

HK:s ligelønsberegner

Ligelønsberegneren indeholder en beregning af gennemsnitslønningerne for mænd og kvinder for 458 arbejdsfunktioner. I langt de fleste arbejdsfunktioner er der tale om en lønforskel i mændenes favør. I 163 tilfælde er der foretaget en egentlig ligelønsanalyse, der viser den del af lønforskellen, der kan forklares med personens køn. I langt de fleste analyser, hvor der tages højde for erfaring, jobstatus, uddannelsesniveau, sektor m.v., kan kønnet forklare en del af lønforskellen. Alt i alt viser statistikken, at lønforskellene mellem de to køn ikke blot kan tilskrives "det kønsopdelte arbejdsmarked", dvs. det forhold at mænd og kvinder er ansat i forskellige arbejdsfunktioner; også inden for de forskellige arbejdsfunktioner er der forskel i lønnen for mænd og kvinder. Bedre adgang til kønsopdelte lønstatistikker på de enkelte virksomheder kan derfor levere et afgørende bidrag til at komme uligelønnen til livs på det danske arbejdsmarked.

Tallene i ligelønsberegneren er baseret på tal fra Danmarks Statistiks Lønstatistik for 2009. Arbejdsfunktionerne svarer til den 6-cifrede discokode. Det anvendte lønbegreb er smalfortjenesten, der stort set svarer til den aftalte timeløn. Ligelønsanalyserne bygger på den samme model, der blev anvendt i forbindelse med Lønkommissionens redegørelse i kapitel 4.

Venlig hilsen

Politik og Analyse

Ole Just

HK/Danmark - Weidekampsgade 8 - Postboks 470 - 0900 København C
Telefon +45 70 11 45 45 - Fax +45 33 30 40 99 - Mobiltlf.nr. +45 40 25 02 97
Direkte tlf.nr. +45 33 30 48 45 - Direkte Fax +45 33 30 47 99
E-mail 44oju@hk.dk / hk@hk.dk - Hjemmeside www.hk.dk - www.mithk.dk