



Nya metoder för jämförbara löner

Susanne Fransson & Eberhard Stüber

Nätverket jämförbara löner www.njl.nu

www.diskrimineringslagen.se

Könslönegapet

Kvinnor och mäns timlöner i EU:

Skillnad mer än 16 procent

Skillnaden mellan kvinnors och mäns löner i Sverige:

Skillnad i månadslön, heltidsekvivalenter, år 2017 var 11,3 procent

EU-
kommissionens
rekommendation
2014

En verktygslåda

Fyra metoder i syfte att öka transparensen i lönesättning och lönebildning i ett könsperspektiv och för att:

Synliggöra könsrelaterade löneskillnader

Enskilds rätt till upplysningar, rapportering på företagsnivå, lönegranskningar och lika lön inom ramen för kollektivavtal

Upplysningar om lönesättning och arbetsgivarens rapportering

- Anställda ska ha rätt information om löner för de som utför lika eller likvärdigt arbete, om könsfördelningen, om lönetillägg och andra typer av förmåner och tillägg.
- Arbetsgivare med minst 50 anställda ska regelbundet informera anställda, fackliga företrädare och parterna om den genomsnittliga lönen för olika kategorier av anställda eller befattningar.
- Hur kan då detta göras?

EU:s strategi - två exempel

Storbritannien april 2017

Rapportering till regering +
publicering

- Könslönegap i verksamheten
- Bonuslönegap i verksamheten
- Andel kv/män på olika nivåer
- Andel kv/män erhåller bonus

Ca. 10 500 arbetsgivare, minst 250
anställda

Tyskland januari 2018

1. Minst 200 anställda
 - Individuell rätt till information
 - Medellöner lika & likvärdigt arbete
2. Minst 500 anställda
 - Analys av lönesättning –
partsgemensamt
3. Minst 500 anställda
 - Rapporteringsplikt (3:e/5:e år)
 - Åtgärder + utvärdering

Jämställda löner och certifiering

Island

- Íst 85:2012 --- 2018
- 25 anställda
- Íst 85:2012 – berör arbetsgivaren
- Jämställdhetslagen – möjlighet för facket
- Vad säger lokalt kollektivavtal?


Sverige

- AFS 2001:1, SIS-OHSAS 18001

SOU 2002:30

- Märkning av produkter & tjänster
- Certifiering av verksamheter

Komplement till facklig insyn & myndighetstillsyn



Kan ökad insyn i lönesättning
samt medel som rapportering
och certifiering vara något för
den svenska
arbetsmarknaden?