

TCO:s nya jämställdhetsindex: "Dags för politikerna att kavla upp ärmarna!"

tor, mar 05, 2020 07:02 CET

Kvinnor tog ut 69,1 procent av alla dagar med föräldrapenning och vård av sjukt barn förra året. Männens tog alltså bara ut 30,9 procent. Det är 4,3 procentenheter närmare jämställt uttag än för fem år sedan. Det visar TCO:s nya jämställdhetsindex som släpps idag.

– Hur vi delar på föräldradagarna när barnen är små påverkar ekonomin och arbetslivet under lång tid. Att kvinnor tar ett större ansvar får negativa konsekvenser för kvinnors framtida löner, sjukskrivningstal och pensioner, säger Therese Svanström, som är ordförande i TCO.

TCO arbetar för att alla föräldrar ska kunna kombinera sitt yrkesliv med föräldraskapet. Så ser det inte ut idag. Och det är främst kvinnor som anpassar arbetslivet då de blir föräldrar.

– [Våra egna undersökningar bland tjänstemän med barn](#) visar att många ofta känner sig stressade och upplever att tiden inte räcker till för att hinna med både arbete och föräldraskap. Men det är i första hand kvinnor som går ner i arbetstid för att få ihop familjens livspussel, säger Therese Svanström, ordförande TCO.

– Det är hög tid att de politiska partierna som säger sig vara för jämställdhet kavlar upp ärmarna och kommer överens om politiska reformer som ökar jämställdheten i föräldraförsäkringen. Förändringstakten går för långsamt och det här är en för viktig fråga för att bara stå med armarna i kors och vänta på att det ska lösa sig med tiden, säger Therese Svanström, ordförande TCO.

TCO är för en tredelning av föräldraförsäkringen, men ökad kvotering är inte det enda sättet att öka takten mot jämställd fördelning av föräldradigheten. [Två andra förslag på reformer](#), som TCO tror att flera partier skulle kunna ställa sig bakom, är att införa en jämställdhetspeng till föräldrar som delar lika och att ge Försäkringskassan ett uppdrag att arbeta med så kallad *nudging* som metod för att föräldrar ska välja att dela mer lika.

Mer om TCO:s jämställdhetsindex

TCO:s jämställdhetsindex är ett sätt att följa utvecklingen av hur föräldrar delar på dagarna med föräldrapenning och vård av barn.

Det visar hur stor andel dagar som kvinnor tar ut av det totala antalet utbetalade dagar med föräldrapenning och tillfällig föräldrapenning vid vård av barn. Indexet beräknas årsvis för hela landet, alla län och även alla kommuner. Ju närmare ett värde ligger 100, desto närmare är det att kvinnor tar ut alla föräldradagar. Ett index på 50 visar på ett helt jämställt uttag.

Du hittar Jämställdhetsindex för alla län och kommuner på en interaktiv karta på www.tco.se/jamstalldhetsindex

TCO:s jämställdhetsindex per län

Det är femte året i rad som vi presenterar TCO:s jämställdhetsindex. Under de fem åren har samtliga län minskat sitt jämställdhetsindex, vilket innebär att pappor tar ut en större andel av föräldrapenningen. Förändringen ligger på mellan 2,9 och 5,6 procentenheter. Västerbottens län har toppat TCO:s Jämställdhetsindex alla fem åren, men den snabbaste utvecklingen mot ett jämställt uttag har skett i Hallands län.

	Län	Index 2019	Index 2014
1	Västerbottens län	65,9 %	68,9 %
2	Gotlands län	66,9 %	71,3 %
3	Stockholms län	67,7 %	71,9 %
4	Uppsala län	67,9 %	70,8 %
5	Jämtlands län	68,1 %	71,0 %
6	Hallands län	68,7 %	74,3 %
7	Västra Götalands län	68,7 %	73,4 %
8	Östergötlands län	69,0 %	73,3 %
9	Norrbottnens län	69,2 %	72,9 %
10	Örebro län	69,8 %	73,6 %
11	Dalarnas län	69,8 %	74,2 %
12	Värmlands län	69,8 %	75,2 %
13	Kalmar län	69,9 %	75,1 %
14	Kronobergs län	70,0 %	75,0 %
15	Jönköpings län	70,1 %	75,0 %
16	Västernorrlands län	70,1 %	73,2 %
17	Södermanlands län	70,1 %	74,9 %
18	Västmanlands län	70,1 %	73,5 %
19	Blekinge län	70,5 %	75,2 %
20	Skåne län	71,1 %	76,1 %
21	Gävleborgs län	71,3 %	74,7 %
	Riket	69,1 %	73,4 %

För mer information:

Åsa Forsell, jämställdhetspolitisk
utredare, 070-22 33 229,
asa.forsell@tco.se

Sandra Zetterman,
presskommunikatör, 072-573 77 80,
sandra.zetterman@tco.se

*TCO är en partipolitiskt
fristående centralorganisation
som samlar 13 fackförbund med
mer än 1,4 miljoner
medlemmar. Vår uppgift är att
påverka politiken och
samhällsutvecklingen för goda
villkor i arbetslivet. TCO-
förbundens medlemmar är både
välutbildade och professionella
yrkesutövare. De jobbar i landets
privata tjänste- och
industrieföretag, kommuner,
landsting, kyrka, statliga
myndigheter och i den ideella
sektorn. Bland yrkesgrupperna
finns allt från ingenjörer,
journalister och lärare till
polis, ekonomer och
sjuksköterskor. Över 60 procent
av medlemmarna är kvinnor.*