

# Minerva får betala miljon i skadestånd till sparkad vd

**FICK RÄTT I TINGSRÄTTEN.** Minervaskolans tidigare vd Linda Björkman Swanberg har stämt skolan och kräver ett skadestånd på drygt en miljon kronor för utebliven lön och uteblivet avgångsvederlag. Umeå tingsrätt har nu gett henne rätt i hennes krav.

**UMEÅ.** Rätten framhåller att Linda Björkman Swanberg "sades upp från sin anställning hos Minervaskolan utan att laga grund för hävning förelåg" och dömer skolan att betala ut det skadestånd hon krävt.

När bland annat utebliven lön, avgångsvederlag, pensionsavsättningar och rättegångskostnader lagts samman blir beloppet som skolan ska betala till Linda Björkman Swanberg närmare 1,5 miljoner kronor.

Det var i oktober förra året som Minervaskolans tidigare vd sades upp. Skolan angav då "illojalitet och andra försyndelser" som skäl för uppsägningen. I mars i år stämde Linda Björkman Swanberg skolan.

Under rättsprocessen har skolans representanter på olika framhållit hur olämpligt Linda Björkman Swanberg agerat i sin roll som vd. Det förklaras bland annat att hon ska ha orsakat dålig arbetsmiljö, brustit i lojalitet mot bolaget och dess styrelse samt utsatt medarbetare vid skolan för kränkande tillmälen. Det betonas också hur den negativa publicitet, som skolans representanter anser att Linda Björkman Swanberg orsakat, lett till stora ekonomiska förluster för skolan eftersom färre elever ansökt dit.

Linda Björkman Swanberg nekar till samtliga anklagelser och Umeå tingsrätt, som bland annat hållit förhör med ett flertal personer i skolans styrelse, anser inte heller att dessa går att styrka. I sitt domskäl skri-



Minervaskolans tidigare vd Linda Björkman Swanberg har fått rätt till skadestånd på drygt en miljon kronor.

ver rätten att man i själva tvistefrågan, som handlar om ifall skolan haft laglig rätt att säga upp Linda Björkman Swanberg från sitt uppdrag som vd eller inte, finner att hon "inte gjort sig skyldig till ett sådant grovt åsidosättande" av sina uppdrag att det funnits rätt att häva hennes anställningsavtal.

Av den summa som Minervaskolan i Umeå AB nu ska betala till Linda Björkman Swanberg utgörs cirka 189 000 kronor av utebliven lön under uppsägningstiden, cirka 739 000 kronor av avgångsvederlag och 46 000 kronor av utebliven pension. Skolan ska även stå för hennes rättegångskostnader på cirka 438 000 kronor.

– Jag har tagit del av domen och har bara en kommentar till den, att jag har fått instruktioner att överklaga, säger advokat Pia Nyblaeus, Next Advokater KB, som företräder Minervaskolan.

Inget annan kommentar av utfallet, alltså?

– Nej, resterande delar får skötas i domstol.

VK har även varit i kontakt med Linda Björkman Swanbergs ad-



Rätten framhåller att Linda Björkman Swanberg "sades upp från sin anställning hos Minervaskolan utan att laga grund för hävning förelåg".

FOTO: HENRIK KARMEHAG

vokat, förbundsjurist Linda de Melenne Werner vid chefsorganisationen Ledarna.

– Jag har precis tagit del av domen och har ingen möjlighet att lämna någon kommentar. Jag har även rekommenderat min klient att inte göra några uttalanden i det här läget, säger hon när VK når henne på onsdag eftermiddag.

Domen i tingsrätten tangerar även den pågående rättsprocess i hovrätten som rör entledigandet av två ledamöter i Stiftelsen Minervaskolan. Detta har VK tidigare skrivit om och en del

av den "illojalitet" som Linda Björkman Swanberg anklagas för handlar om att hon kontaktat Länsstyrelsen i Norrbotten, som är tillsynsmyndighet för stiftelser, om situationen i Stiftelsen Minervaskolan.

Enligt skolans representanter ska hon ha initierat detta ärende för att kunna skaffa sig majoritetsinflytande i Minervaskolan.

För Umeå tingsrätt förklarar dock Linda Björkman Swanberg att hon kontaktat länsstyrelsen på grund av oro för ett par ledamö-

ters agerande kring olika dotterbolag till stiftelsen.

– Länsstyrelsen gjorde en tillsyn på grund av misstanke om oegentligheter, påtalar Linda Björkman Swanberg för rätten.

Det var den 15 oktober 2020 som Länsstyrelsen Norrbotten tog beslut om att entlediga två ledamöter från sina uppdrag.

Dagen efter, den 16 oktober 2020, sades Linda Björkman Swanberg upp som vd för Minervaskolan.

NICLAS HOLMLUND

## Flera grupper har för låga löner

**UMEÅ.** Umeå kommuns årliga lönekartläggning visar att det finns osakliga löneskillnader som berör flera kvinnodominerade yrkesgrupper. Två av dem är utbildade barnsköterskor och undersköterskor.

Arbetsgivare ska varje år göra en lönekartläggning som visar om de anställdas kön kan ligga bakom osakliga löneskillnader mellan anställda som utför lika eller likvärdigt arbete.

Umeå kommuns kartläggning år 2021 visar att flera kvinnodominerade yrkesgrupper har osakliga löneskillnader jämfört med

de yrkesgrupper de ska jämföras med. Det gäller bland annat utbildade undersköterskor. Deras kompetens och ansvar jämförs med bland andra systemadministratörer och hantverkare. Undersköterskor har en medellön på 27 600 kronor. Systemadministratörer har en medellön på 35 500 kronor. Hantverkare har en medellön på 33 300 kronor.

Vid sidan om undersköterskor har även barnskötare, arbetsterapeuter, bibliotekarier, biståndsbedömare, fysioterapeuter, vissa socialsekreterare och resurspersonal i skola löner

som ligger lägre än de yrkesgrupper de jämförs med.

För barnskötare och undersköterskor kommer löneläget att förbättras med stöd i det rådande löneavtal som fackförbundet Kommunal och kommunerna ingått. Det sträcker sig fram till år 2024. De andra berörda yrkesgrupperna ingår i en kommunal handlingsplan för år 2023–2025 som ska leda till justerade löneskillnader.

Thomas Wennström (S), ordförande i personalnämnden, ser flera skäl att satsa på likvärdiga villkor mellan jämförbara yrkesgrupper.

– Konkurrenten ökar om arbetskraften. För att klara den utmaningen inom offentlig sektor behöver vi jobba med jobba med både löner och arbetstider. Vi kommer att behöva göra stora satsningar på arbetsvillkoren, säger Thomas Wennström.

Kommunen ska även göra en analys av ytterligare några yrkesgrupper som kan behöva en justering av lönenivån med hänvisning till yrkesroll, uppdrag och ansvar. Det gäller bland annat arkitekter, biståndsbedömare och elevassistenter.

För kommunen som helhet

har kvinnornas löner stigit jämfört med männens. Förra året var kvinnornas löner i förhållande till männens löner 103 procent. 2021 är kvinnors löner 104,3 procent av mäns löner.

Bakgrunden till det är att kommunen är en kvinnodominerad organisation där en hög andel kvinnor har längre yrkeserfarenhet än männen.

Fördelningen i andel män och kvinnor är på väg att förändras. Andelen män har det senaste året blivit större. Andelen kvinnor har gått från 75 till 70 procent.

KERSTIN ERIKSSON