

Arbetsvärdering som ett lönepolitiskt instrument - avhandling

Författare: Kerstin Rosenberg

Utgivningsår: 2004

Är arbetsvärdering ett användbart redskap för att åstadkomma rättvisa löner? Kerstin Rosenberg analyserar de hinder och stöd hon mött som forskare och konsult i fem arbetsvärderingsprojekt. Projekten bedrivna i kommunala och statliga organisationer liksom inom en bankrörelse, har haft varierande framgång. Författaren visar övertygande att det stöd och den legitimitet som ledningen ger arbetsvärderingen är ett av flera nödvändiga villkor för att arbetet skall bli framgångsrikt. Ledningen stöd – eller brist på stöd – är dock inte den enda avgörande faktorn för möjligheterna att genomföra en arbetsvärdering och utjämna osakliga löneskillnader. Fallstudierna visar att enskilda befattningshavare känner sig ifrågasatta när förväntningar om uppvärdering av den egna befattningen inte uppfylls. Arbetsvärdering kan leda till konflikter som det i organisationen bör finnas en beredskap och kompetens att hantera. Knytningen av arbetsvärdering till målet att utjämna könsbundna löneskillnader, kan skapa hinder som inte uppstår om arbetsvärderingen ses som ett redskap för en allmän strävan att sätta rättvisa löner.

Pris: 371 kr

ISBN: 91-7246-215-9

Bokförlaget BAS, Handelshögskolan, Göteborg

http://www.fek.handels.gu.se/forskning/bokforlaget_bas